

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 05.528.196/0015-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 118

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 75,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	75,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	86,2%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -

Técnicos de Nível Médio -

Trab. de Serviços Administrativos - 107,5%

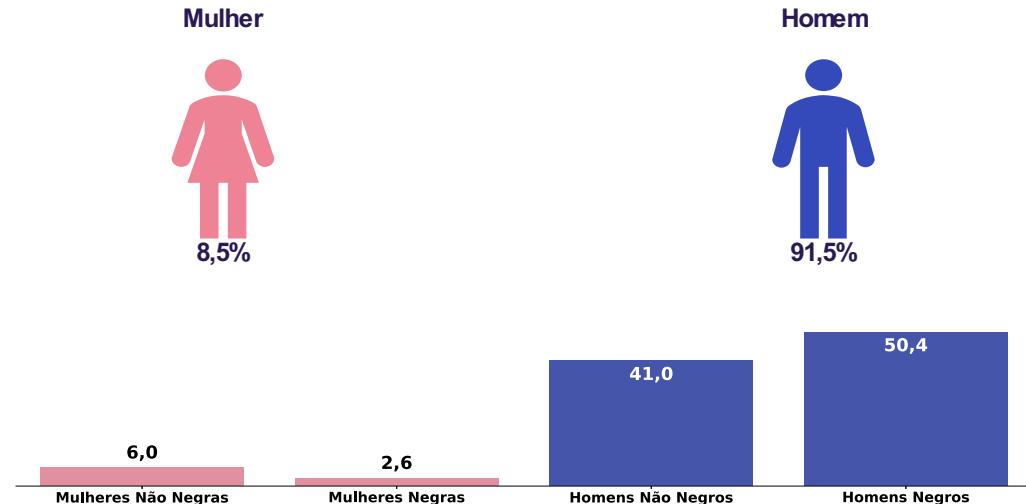
38,0%

Trab. em Atividade Operacional - 62,3%

77,7%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem mulheres nem homens naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■ ■ ■
Cumprir metas de produção	■ ■ ■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	■ ■ ■
Capacidade de trabalho em equipe	■ ■ ■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■ ■ ■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性os	■ ■ ■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	